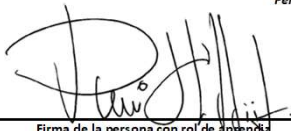
				Código: GFPI-F-147	
Versión: 04					
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública <input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input type="checkbox"/>	
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento		Número de identificación	
YEISON MORA RIVAS		CC		1033692917	
				Teléfono de contacto	
				3169407956	
				Correo electrónico institucional	
				yeisonmrivas@gmail.com	
				Correo electrónico personal	
Ficha de grupo			Programa de formación		
3067603			TECNICO EN INSTALACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES		
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT		Bitácora N°	
WINNER GROUP SA.		830.037.843 – 3		4	
				Período a reportar	
				Desde 16/09/2025 hasta 30/09/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador		Teléfono de contacto	
GLORIA VARON ESCOBAR		JEFE DE MANTENIMIENTO		3108576140	
				Correo electrónico	
				gvarone@winnergroup.com	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		BRANDON STEVEN ALVAREZ GARCÍA		Correo electrónico:	
				brandon.agsena@gmail.com	
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	
				SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO		Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	
		Sena Proveedor Sena			
		Producción de Centros			
		Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			
		Proyectos Ruta Emprendedora SENA			
		Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			
		Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			
MONITORÍA		Monitoría (regular)		CONTRATO DE APRENDIZAJE	
		Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			
		Otra			
		VÍNCULO LABORAL		Vínculo laboral (regular)	
				Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)		FECHA DE INICIO		FECHA DE FIN	
ANCLAJE DE CAJONES TIPO LOCKERS PARA SU AJUSTE SEGURO - CASINO RIO UNIENTRO		17/09/2025		17/09/2025	
ORGANIZACIÓN DE CABLEADO INFERIOR MESAS CASINO HOLLYWOOD		19/09/2025		19/09/2025	
INSTALACIÓN DE LUMINARIAS PASILLO CENTRAL GATOPARDO CASINO BROADWAY PLAZA		20/09/2025		20/09/2025	
INSTALACIÓN DE JABONERAS Y COMANDERA GATO PARDO BROADWAY PLAZA		20/09/2025		20/09/2025	
INSTALACIÓN DE ALFOMBRADO ZONA 5 CASINO BROADWAY PLAZA		27/09/2025		27/09/2025	
ADAPATACIÓN E INSTALACIÓN DE CAJA DE LUZ PUBLICITARIA Y ANTENA DE DATOS CASINO BROADWAY UNICENTRO		13/09/2025		13/09/2025	
				FOTOGRAFIA 1 Y 2	
				FOTOGRAFIA 3 Y 4	
				FOTOGRAFIA 5	
				FOTOGRAFIA 6, 7 Y 8	
				FOTOGRAFIA 9, 10 Y 11	
				FOTOGRAFIA 12 Y 13	
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	5				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



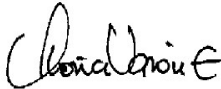
Firma de la persona con rol de aprendiz

04-11-2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

FOTOGRAFIA 1



FOTOGRAFIA 2



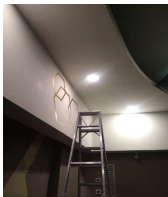
FOTOGRAFIA 3



FOTOGRAFIA 4



FOTOGRAFIA 5



FOTOGRAFIA 6



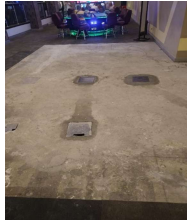
FOTOGRAFIA 7



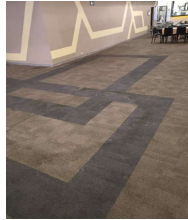
FOTOGRAFIA 8



FOTOGRAFIA 9



FOTOGRAFIA 10



FOTOGRAFIA 11

